|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opleidingsonderdeel** | **Behaald/****getolereerd** | **Semester** | **Kwartaal** | **SP** | **Opnemen in 24-25** | **Gelijktijdigheid** | **Soepele volgtijdelijkheid** | **Strikte volgtijdelijkheid** |
| **Modelfase 1 (60 stp)** |
| De rol van HR (YX0701) |  | 1 | 1 | 3 | x |  |  |  |
| Divers-sensitief in interactie (YX0702) |  | 1 | 1+2 | 3 | x |  |  |  |
| Werkplekleren – Expeditie HR (YX0703) |  | 1 | 1 | 4 | x |  |  |  |
| Mens en organisatie (YX0704) |  | 1 | 1 | 5 |  |  |  |  |
| HR-cyclus (YX0705) |  | 1 | 2 | 4 | x |  |  |  |
| Plannen & organiseren (YX0706) |  | 1 | 2 | 3 | x |  |  |  |
| Werkplekleren – Digitaal vaardig (YX0707) |  | 1 | 2 | 4 | x |  |  |  |
| Bedrijfsorganisatie (YX0715) |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |
| Instroom (YX0709) |  | 2 | 3 | 5 | x | Werkplekleren – Instroom (YX0711) |  |  |
| Zakelijke communicatie (YX0710) |  | 2 | 3+4 | 3 |  |  |  |  |
| Werkplekleren – Instroom (YX0711) |  | 2 | 3 | 5 | x | Instroom (YX0709) én HR cyclus (YX0705) |  |  |
| Toegepast arbeidsrecht (YX0712) |  | 2 | 3 | 4 |  |  |  |  |
| Payroll (YX0713) |  | 2 | 4 | 5 | x | Toegepast arbeidsrecht (YX0712) |  |  |
| Werkplekleren – Payroll (YX0714) |  | 2 | 4 | 5 | x | Payroll (YX0713) |  |  |
| Psychologie aan het werk (YX0708) |  | 2 | 4 | 4 |  |  |  |  |
|  |
| **Modelfase 2 (60 stp)** |
| Loonpakket (YX0916) |  | 1 | 1 | 4 |  |  | Payroll (YX0713) ENToegepast arbeidsrecht (YX0712) |  |
| Sociale interactie (YX0917) |  | 1 | 1 | 4 |  |  |  |  |
| Werkplekleren – HR Permanentie (a) (YX0918) |  | 1 | 1+2 | 8 |  |  | Toegepast arbeidsrecht (YX0712) |  |
| Werkplekleren – HR Permanentie (b) (YX1162) |  | 2 | 3+4 | 8 |  |  | Toegepast arbeidsrecht (YX0712) |  |
| Sociale & culturele psychologie (YX0919) |  | 1 | 1 | 3 |  |  |  |  |
| Talent support (YX0920) |  | 1 | 2 | 4 |  | Sociale interactie (YX0917) |  |  |
| Welzijn op het werk (YX0921) |  | 1 | 2 | 5 |  |  |  |  |
| Werkplekleren – Welzijn (YX0922) |  | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |
| Sociaal-juridisch loket (YX0923) |  | 2 |  3 | 3 |  | Loonpakket (YX0916) | Payroll (YX0713) ENToegepast arbeidsrecht (YX0712) |  |
| Learning & development (YX0924) |  | 2 | 3 | 4 |  |  |  |  |
| Werkplekleren – HR support (a) (YX0926) |  | 2 | 3+4 | 12 |  | Werkplekleren – HR Permanentie (a) (YX0918) | Werkplekleren – Instroom (YX0711) |  |
| Werkplekleren – HR support (b) (YX1163) |  | 1 | 1+2 | 12 |  |  |  | Werkplekleren – HR Permanentie (a) (YX0918) OF Werkplekleren – HR Permanentie (b) (YX1162) |
| HR als gesprekspartner (YX0927) |  | 2 | 4 | 4 |  | Talent Support (YX0920) |  |  |
| Deontologie & probleemoplossen (YX0928)  |  | 2 | 3+4 | 3 |  |  |  |  |
| **Keuzeopleidingsonderdelen fase 2:** één OPO uit te kiezen |
| **Graduaat HR-support** |
| Werkplekleren – de HR winkel (YX0925) |  | Jaar | 1+2+3+4 | 3 |  | Werkplekleren – HR Permanentie (a) (YX0918) of Werkplekleren – HR Permanentie (b) (YX1162) |  |  |
| Business skills (Y01117) |  | 2 | 3+4 | 3 |  | Opm: d.i. OPO uit bachelor Toegepaste Psychologie |  |  |
| Psychodiagnostiek 1 (Y00012) |  | 2 | 3+4 | 4 |  | Opm: d.i. OPO uit bachelor Toegepaste Psychologie |  |  |
| Buddy Project (Y01618) |  | Jaar | 1+2+3+4 | 3 |  |  |  |  |
| **Startpunt Ondernemen** |
| Verschillende opleidingsonderdelen zie programmagids en ECTS-fiches.  |  |  |  |  |  |  |  |  |