|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Opleidingsonderdeel** | **Behaald/**  **getolereerd** | **Semester** | **Kwartaal** | **SP** | **Opnemen in 24-25** | **Gelijktijdigheid** | **Soepele volgtijdelijkheid** | **Strikte volgtijdelijkheid** |
| **Modelfase 1 (40 stp)** | | | | | | | | |
| De rol van HR (YX0716) |  | 1 | 1 | 3 |  |  |  |  |
| Divers-sensitief in interactie (YX0717) |  | 1 | 1+2 | 3 |  |  |  |  |
| Werkplekleren – Expeditie HR (YX0718) |  | 1 | 1+2 | 4 |  |  |  |  |
| Mens en organisatie (YX0719) |  | 1 | 2 | 5 |  |  |  |  |
| HR-cyclus (YX0721) |  | 1 | 2 | 4 |  |  |  |  |
| Instroom (YX0723) |  | 2 | 3 | 5 |  |  |  |  |
| Werkplekleren – Instroom (YX0724) |  | 2 | 3+4 | 5 |  | Instroom (YX0723) én HR-cyclus (YX0721) |  |  |
| Toegepast arbeidsrecht (YX0936) |  | 2 | 3 | 4 |  |  |  |  |
| Psychologie aan het werk (YX0720) |  | 2 | 4 | 4 |  |  |  |  |
| Bedrijfsorganisatie (YX0725) |  | 2 | 4 | 4 |  |  |  |  |
|  | | | | | | | | |
| **Modelfase 2 (40 stp)** | | | | | | | | |
| Loonpakket (YX9029) \* |  | 1 | 1 | 4 |  |  | Toegepast arbeidsrecht (YX0936) |  |
| Sociale interactie (YX0930) |  | 1 | 1 | 4 |  |  |  |  |
| Werkplekleren –Digitaal vaardig (YX0934) |  | 1 | 1+2 | 4 |  |  |  |  |
| Werkplekleren – Welzijn (YX0933) |  | 1 | 1+2 | 3 |  |  |  |  |
| Talent support (YX0931) |  | 1 | 2 | 4 |  | Sociale interactie (YX0930) |  |  |
| Welzijn op het werk (YX0932) |  | 1 | 2 | 5 |  |  |  |  |
| Payroll (YX0937) |  | 2 | 3 | 5 |  | Toegepast arbeidsrecht (YX0936) |  |  |
| Zakelijke communicatie (YX0935) |  | 2 | 3+4 | 3 |  |  |  |  |
| Plannen en organiseren (YX0722) |  | 2 | 3+4 | 3 |  |  |  |  |
| Werkplekleren – Payroll (YX0938) |  | 2 | 3+4 | 5 |  | Payroll (YX0937) |  |  |
| Sociale & culturele psychologie (YX1058) (wordt niet aangeboden in AJ 2024-2025) |  | 1 |  | 3 |  |  |  |  |

\*wordt in academiejaar 2024-2025 uitzonderlijk aangeboden in fase 2 en fase 3

**ZIE VOLGENDE PAGINA!**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Modelfase 3 (40 stp)** | | | | | | | | |
| Loonpakket (YX9029)\* |  | 1 | 1 | 4 |  |  | Toegepast arbeidsrecht (YX0936) en Payroll (YX0937) |  |
| Werkplekleren HR-permanentie (YX1061) |  | 1 | 1+2 | 8 |  | Loonpakket (YX0929) | Toegepast arbeidsrecht (YX0936) |  |
| Sociaal-juridisch loket (YX1060) |  | 1 | 3 | 3 |  | Loonpakket (YX0929) | Payroll (YX0937)  Toegepast arbeidsrecht (YX0936) |  |
| HR als gesprekspartner (YX1059) |  | 2 | 4 | 4 |  | Talent support (YX0931) |  |  |
| Learning & Development (YX1155) |  | 2 | 2 | 4 |  |  |  |  |
| Werkplekleren HR Support (YX1062) |  | 2 | 3+4 | 12 |  | Werkplekleren HR permanentie (YX1061) | Werkplekleren – Instroom (YX0724) |  |
| Praktijkproject (YX1063) |  | jaar | 1+2+3+4 | 6 |  | Werkplekleren HR permanentie (YX1061)  OF Werkplekleren HR permanentie a (YX0918) OF werkplekleren HR permanentie b (YX1162) |  |  |

\*wordt in academiejaar 2024-2025 uitzonderlijk aangeboden in fase 2 en fase 3